

★★★ 日本プロテオーム学会 学会通信第 403 号 ★★★



2022.08.01

【日本プロテオーム学会通信】は、日本プロテオーム学会会員の皆様に配信しています。【アドレス変更/配信中止】
【ご質問・お問合せ】【掲載希望】は、日本プロテオーム学会事務局(info@jhupo.org)にお願いいたします。

■■■ JPrOS2022 のご案内 No.7 ワークショップ3「ジョブマッチングカフェ」 追加情報 ■■■

日本プロテオーム学会員の皆様

日本プロテオーム学会 2022 年大会 (JPrOS2022) まで 1 週間となりました。

本日は新企画のワークショップ3「ジョブマッチングカフェ」について、改めて以下に詳細をご連絡いたします。

プロテオミクスに関連する人材を募集しているアカデミアならびに企業の方、プロテオミクス関連の仕事を探している若手研究者、大学院生の方、是非、一読ください。

当日のご参加をお待ちしております。

日本プロテオーム学会 2022 年大会
事務局



【ワークショップ3 ジョブマッチングカフェ】

開催日時: 2022 年 8 月 8 日 (月) 18:30~19:30

会場: B 会場 (北里大学相模原キャンパス L1 号館 4 階 41 号室)

開催形式: 現地開催

●開催趣旨●

日本では、企業とアカデミアの人的交流が少なく、企業でどのような仕事をしているのかというイメージがつかない場合が多いのではないかと思います。また、修士・博士の大学院生やポスドクにとっても、企業やアカデミアでのキャリアアップのイメージがなかなか掴みづらいのが現状です。

近年の質量分析計の進歩により、プロテオーム解析は実用に耐えうる段階になっております。こうしたなか、プロテオミクス分野で育った大学院生や若手研究者がこの分野に活躍の場を見出し、継続的な人材の積み上げができれば、より高度なプロテオミクスを基盤としたオミックス研究、各種企業の研究・開発の発展につなげることが可能となります。そこで、本ワークショップは、産学官を問わず、プロテオーム解析のできる人材が活躍できる場を情報共有し、相互に効率的な人材の流れを作り出すことを目的として提案いたしました。

●当日のワークショップの内容●

アカデミアにおける人材募集の情報とともに、質量分析メーカーと製薬企業の担当者に、会社の事業内容および求める人材、さらにはプロテオミクスを通して育った人材がどのような職種に応募できるか、博士号の必要性などについてお話しいただきます。

●人材募集しているアカデミアならびに企業の募集●

人材募集している企業・アカデミアに関して、以下のサイトに登録していただき、JPrOS2022年大会において募集要項の掲示などを行います。人材を募集している企業ならびにアカデミアの担当者は、下記の求人情報登録サイトに奮って登録してください。

求人情報登録サイト <https://forms.gle/1tFfpPxPz63QHrV28>

※JPrOS 学会員に公開します。

※2022/08/05 が期限です。

●利益相反について●

本講演で企業での事業内容などをご講演していただくために、複数社にお声がけをさせていただき、結果的に代表のアカデミア研究者および企業のご担当者様にご講演していただくことになりました。本ジョブマッチングカフェでの講演では、アカデミアでどのような人材募集があり、また、企業でどのような仕事をしているかという情報共有が目的であり、実際の採用との関連性はありません。